

## GUIDE DE GESTION – Calendriers de vacances – HIVER 2019-2020

(en fonction des anciens établissements)

### Pour le personnel des catégories 2 et 4 CSSS des Sources

#### Généralités

#### Quotas :

- Il s'agit du nombre d'employés qui peuvent quitter simultanément en vacances pendant une semaine donnée.

#### Quantum :

- La période de référence pour l'accumulation des vacances est du 1<sup>er</sup> mai au 30 avril.

Années de service au 30 avril	Quantum
Moins d'un an	1 jour 2/3 par mois de service, peut compléter à ses frais
Un an	20 jours ouvrables
17 et 18 ans	21 jours ouvrables
19 et 20 ans	22 jours ouvrables
21 et 22 ans	23 jours ouvrables
23 et 24 ans	24 jours ouvrables
25 ans et plus	25 jours ouvrables

- Reconnaissance des années de service dans le réseau pour déterminer le quantum de congé annuel :

Une personne salariée embauchée à compter du 14 mai 2006 qui n'a pas quitté le réseau de la santé et des services sociaux depuis plus d'un (1) an se voit reconnaître toutes les années de service accumulées pour la détermination de son quantum.

#### Congé annuel pour conjoints

Lorsque des conjoints travaillent dans le même établissement, ils peuvent prendre leur congé annuel en même temps. Cependant, leur période de congé annuel est celle du conjoint ayant le moins d'ancienneté, à condition que cela n'affecte pas la préférence des autres personnes salariées ayant plus d'ancienneté.

#### Échange de congé annuel

Deux (2) personnes salariées occupant un même titre d'emploi et travaillant dans un même service (ou centre d'activités) peuvent échanger leur date de congé annuel, avec le consentement du supérieur immédiat.

SUJETS	CE QU'IL FAUT SAVOIR (Pour les règles applicables, veuillez référer à l'ancien syndicat, soit celui en vigueur avant la fusion au 31 mars 2017.)	
	APTS (Catégorie 4)	SCFP (FTQ) (Catégorie 2)
Période de prise des vacances	13 octobre 2019 au 25 avril 2020	
Période d'inscription des choix de vacances	Du 1 <sup>er</sup> au 30 septembre 2019 Pour tous les titres d'emplois (calendriers) avec 10 employés et plus, la période des choix s'effectue en deux (2) groupes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1<sup>er</sup> groupe : du 1<sup>er</sup> au 15 septembre 2019</li> <li>- 2<sup>e</sup> groupe : du 16 au 30 septembre 2019</li> </ul>	
Dates d'affichage des calendriers approuvés	8 octobre 2019 (au plus tard)	
Détermination des quotas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les quotas sont déterminés par les gestionnaires.</li> <li>• Les quotas établis doivent permettre à l'ensemble des personnes salariées d'écouler le solde de leur banque de vacances avant la fin du calendrier.</li> <li>• Aucune période de vacances n'est autorisée entre le début de la 3<sup>e</sup> semaine de décembre et la fin de la 1<sup>re</sup> semaine de janvier (du 15 décembre 2019 au 4 janvier 2020).</li> <li>• Voir le guide « <a href="#">Détermination des quotas</a> » ou le « <a href="#">Guide de référence</a> », Détermination des quotas, à l'intention des gestionnaires.</li> </ul>	
Choix des vacances	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour <b>APTS</b> et <b>FTQ</b> : Les personnes salariées doivent préciser sur le programme de vacances leur 1<sup>er</sup> choix. Si rien n'est inscrit, la première semaine de vacances rencontrée sera considérée comme le 1<sup>er</sup> choix de la personne salariée.</li> <li>• Les services auxiliaires (alimentation, buanderie, entretien ménager) font leurs choix de vacances sur un même calendrier, par ancienneté (titres d'emploi et statut confondus).</li> </ul>	
Prise des vacances	Les vacances se prennent en semaine complète du dimanche au samedi.	
Fractionnement des vacances	Cinq (5) jours. Ces journées ne doivent pas être indiquées sur le programme de vacances. Les demandes doivent être effectuées avec le formulaire de demande de congés.	
Échange de vacances	Il est possible pour des personnes salariées d'un même centre d'activité et du même titre d'emploi d'échanger les dates de vacances après entente avec le supérieur immédiat.	

SUJETS	CE QU'IL FAUT SAVOIR (Pour les règles applicables, veuillez référer à l'ancien syndicat, soit celui en vigueur avant la fusion au 31 mars 2017.)	
	APTS (Catégorie 4)	SCFP (FTQ) (Catégorie 2)
<b>Report des vacances</b>	Les vacances peuvent être reportées à l'année suivante pour les raisons suivantes : invalidité, retrait préventif, congé parental et accident de travail. L'employeur détermine la nouvelle date de congé annuel au retour de la personne salariée, mais en tenant compte de la préférence exprimée par celle-ci.	
<b>Modalités lors de mutation</b>	Les choix de vacances qui ont été approuvés sont maintenus lorsque la personne salariée obtient un nouveau poste ou une nouvelle affectation.	Les choix de vacances qui ont été approuvés sont maintenus lorsque la personne salariée obtient un nouveau poste ou une nouvelle affectation.
<b>Modalités de paiement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les heures accumulées sont versées selon le maximum des heures hebdomadaires prévues au titre d'emploi.</li> <li>La personne salariée à temps partiel ou inscrite sur la liste de rappel peut demander d'étaler le paiement de son congé annuel sur la totalité de ses semaines de congé, réparti équitablement sur chaque semaine. <ul style="list-style-type: none"> <li>La personne salariée doit en faire la demande à l'employeur (via une requête SAFIR), en respect du cycle de confection des horaires visant la période précédant le début de son congé annuel.</li> </ul> </li> </ul>	
<b>Monnayage en cours d'année</b>	<p>Il est possible de monnayer les journées (ou heures) de vacances accumulées qui correspondent aux journées (ou heures) de vacances excédant celles prévues à la Loi sur les normes du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si moins de 3 ans de service : possibilité de monnayer un maximum de jours correspondant à l'excédent de 10 jours de vacances. <ul style="list-style-type: none"> <li>Ex. : Si vous avez 2 ans de service et que votre banque de vacances compte 20 jours : vous pouvez demander le monnayage de 10 jours (maximum) de vacances</li> </ul> </li> <li>Si 3 ans et plus de service : possibilité de monnayer un maximum de jours correspondant à l'excédent de 15 jours de vacances. <ul style="list-style-type: none"> <li>Ex. : Si vous avez 7 ans de service et que votre banque de vacances compte 20 jours : vous pouvez demander le monnayage de 5 jours (maximum) de vacances.</li> </ul> </li> </ul>	
<b>Monnayage fin avril</b>	Les banques de vacances « temps partiel » sont monnayées vers la fin avril (date déterminée à chaque année selon calendrier des dépôts de paie).	
<b>Dispositions nationales</b>	Article 23	Article 21
<b>Dispositions locales</b>	Article 11	Article 12

Coordination paie, rémunération et avantages sociaux

2019-08-15