

ARBRE DE DÉCISION

Imputation des salaires liés au coronavirus

Est-ce que le quart de travail crée un **coût supplémentaire** pour l'organisation ?
(En surplus de la structure normale de travail.)

NON

OUI

Situation de **délestage** ?

(La situation permet à l'une de vos personnes salariées de cesser ses tâches habituelles sans être remplacée pour effectuer temporairement d'autres tâches, que ce soit dans votre unité administrative ou ailleurs dans l'établissement)

OUI

Utiliser l'**unité administrative** dans laquelle la tâche a été effectuée (Dépt.).

Utiliser les **codes de paie** habituels (ex. : REG, X1, X1.5).

Ajouter le **code de programme 4030**.

Utiliser l'unité administrative où le quart de travail est effectué mais en utilisant les **codes de paie** suivants :

RgPan = Travail régulier causant un coût supplémentaire pour l'organisation

X1Pan = Travail supplémentaire à taux simple causant un coût supplémentaire pour l'organisation

X15Pa = Travail supplémentaire à taux et demi causant un coût supplémentaire pour l'organisation

X2Pan = Travail supplémentaire à taux double causant un coût supplémentaire pour l'organisation

RPx1 = Rappel à taux simple causant un coût supplémentaire pour l'organisation

RPx15 = Rappel à taux et demi causant un coût supplémentaire pour l'organisation

RPx2 = Rappel à taux double causant un coût supplémentaire pour l'organisation

ApP1 = APID (Appel intervention à distance) à taux simple causant un coût supplémentaire pour l'organisation

ApP15 = APID (Appel intervention à distance) à taux et demi causant un coût supplémentaire pour l'organisation

ApP2 = APID (Appel intervention à distance) à taux double causant un coût supplémentaire pour l'organisation