



FIQ | SECTEUR PRIVÉ

Contrat 103000

**TARIFICATION PAR 14 JOURS EN VIGUEUR DU 1<sup>er</sup> AVRIL 2021 AU 31 MARS 2022**La nouvelle prime est applicable à compter de la première période de paie complète suivant ou coïncidant avec le 1<sup>er</sup> avril 2021

## Régime d'assurance maladie

| Module | Catégorie de protection | Coût total | Contribution de l'employeur |            | Contribution de la salariée |           |
|--------|-------------------------|------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|-----------|
|        |                         |            | (1)                         | (2)        | (1)                         | (2)       |
| BRONZE | Individuelle            | 49,49 \$   | (2,39 \$)                   | (5,28 \$)  | 47,10 \$                    | 44,21 \$  |
|        | Monoparentale*          | 65,33 \$   | (5,97 \$)                   | (13,24 \$) | 59,36 \$                    | 52,09 \$  |
|        | Familiale               | 115,33 \$  | (5,97 \$)                   | (13,24 \$) | 109,36 \$                   | 102,09 \$ |
| ARGENT | Individuelle            | 56,32 \$   | (2,39 \$)                   | (5,28 \$)  | 53,93 \$                    | 51,04 \$  |
|        | Monoparentale*          | 74,35 \$   | (5,97 \$)                   | (13,24 \$) | 68,38 \$                    | 61,11 \$  |
|        | Familiale               | 131,24 \$  | (5,97 \$)                   | (13,24 \$) | 125,27 \$                   | 118,00 \$ |
| OR     | Individuelle            | 60,57 \$   | (2,39 \$)                   | (5,28 \$)  | 58,18 \$                    | 55,29 \$  |
|        | Monoparentale*          | 79,95 \$   | (5,97 \$)                   | (13,24 \$) | 73,98 \$                    | 66,71 \$  |
|        | Familiale               | 141,15 \$  | (5,97 \$)                   | (13,24 \$) | 135,18 \$                   | 127,91 \$ |

## Régime de soins dentaires

**Un congé de prime complet est accordé pour les 4 premières semaines (2 périodes de paie de 14 jours) suivant ou coïncidant avec le 1<sup>er</sup> avril 2021.**

| Catégorie de protection | Coût total | Contribution de la salariée |
|-------------------------|------------|-----------------------------|
| Individuelle            | 14,85 \$   | 14,85 \$                    |
| Monoparentale*          | 28,22 \$   | 28,22 \$                    |
| Familiale               | 41,58 \$   | 41,58 \$                    |

\* Monoparentale : réservée aux adhérentes sans conjoint.

(1) Salariée ayant un titre d'emploi dont le maximum de l'échelle salariale le 20 mars 2011 est égal ou supérieur à 40 000 \$ par année.

(2) Salariée ayant un titre d'emploi dont le maximum de l'échelle salariale le 20 mars 2011 est inférieur à 40 000 \$ par année.

Note : Pour la salariée à temps partiel à moins de 70 % du temps complet, la contribution de l'employeur est réduite à 50 % et la prime de l'adhérente est augmentée d'un montant équivalent.

La taxe de 9 % doit être ajoutée à ces coûts.



FIQ | SECTEUR PRIVÉ

Contrat 103000

TARIFICATION PAR 14 JOURS EN VIGUEUR DU 1<sup>er</sup> AVRIL 2021 AU 31 MARS 2022La nouvelle prime est applicable à compter de la première période de paie complète suivant ou coïncidant avec le 1<sup>er</sup> avril 2021**Régime d'assurance vie****Contribution de la salariée**

|   |          |
|---|----------|
| Vie de base de l'adhérente – 5 000 \$ et MMA de base de l'adhérente   | 0,29 \$  |
| Vie additionnelle de l'adhérente (maximum 100 000 \$) et MMA additionnelle de l'adhérente (par 1 000 \$ d'assurance) <sup>†</sup> | 0,069 \$ |
| Vie du conjoint et des enfants à charge (par famille)   | 0,33 \$  |

**Régime d'assurance invalidité de longue durée****Contribution de la salariée**

|                                      |                         |
|--------------------------------------|-------------------------|
| Assurance invalidité de longue durée | 1,126 % du salaire brut |
|--------------------------------------|-------------------------|

<sup>†</sup> Inclut les droits acquis | <sup>‡</sup> La tarification est établie selon l'âge de l'adhérente, mais selon le sexe et les habitudes tabagiques du conjoint.

\*\* Taux par 1 000 \$ d'assurance

La taxe de 9 % doit être ajoutée à ces coûts.

| Groupe d'âge    | Vie additionnelle de l'adhérente <sup>†</sup><br>(100 000 \$ à 500 000 \$)** |          |            |          | Vie additionnelle du conjoint <sup>†‡</sup><br>(0 \$ à 500 000 \$)** |          |            |          |
|-----------------|--|----------|------------|----------|--|----------|------------|----------|
|                 | Femme  |          | Homme      |          | Femme  |          | Homme      |          |
|                 | Non-fumeuse  | Fumeuse  | Non-fumeur | Fumeur   | Non-fumeuse  | Fumeuse  | Non-fumeur | Fumeur   |
| Moins de 25 ans | 0,018 \$   | 0,029 \$ | 0,049 \$   | 0,073 \$ | 0,018 \$   | 0,029 \$ | 0,049 \$   | 0,073 \$ |
| 25-29 ans       | 0,018 \$   | 0,029 \$ | 0,049 \$   | 0,073 \$ | 0,018 \$   | 0,029 \$ | 0,049 \$   | 0,073 \$ |
| 30-34 ans       | 0,018 \$   | 0,029 \$ | 0,049 \$   | 0,079 \$ | 0,018 \$   | 0,029 \$ | 0,049 \$   | 0,079 \$ |
| 35-39 ans       | 0,023 \$   | 0,034 \$ | 0,067 \$   | 0,083 \$ | 0,023 \$   | 0,034 \$ | 0,067 \$   | 0,083 \$ |
| 40-44 ans       | 0,031 \$   | 0,052 \$ | 0,098 \$   | 0,146 \$ | 0,031 \$   | 0,052 \$ | 0,098 \$   | 0,146 \$ |
| 45-49 ans       | 0,052 \$   | 0,080 \$ | 0,160 \$   | 0,238 \$ | 0,052 \$   | 0,080 \$ | 0,160 \$   | 0,238 \$ |
| 50-54 ans       | 0,120 \$   | 0,182 \$ | 0,253 \$   | 0,370 \$ | 0,120 \$   | 0,182 \$ | 0,253 \$   | 0,370 \$ |
| 55-59 ans       | 0,182 \$   | 0,279 \$ | 0,398 \$   | 0,613 \$ | 0,182 \$   | 0,279 \$ | 0,398 \$   | 0,613 \$ |
| 60-64 ans       | 0,279 \$   | 0,420 \$ | 0,748 \$   | 0,969 \$ | 0,279 \$   | 0,420 \$ | 0,748 \$   | 0,969 \$ |